

Der Mensch

Der Mensch im Mittelpunkt

Berufliche Neuorientierung durch Outplacement

Rollenverlust

Betriebswirtschaftliche Aspekte, Reorganisationen, Fusionen, aber auch Fehlbesetzungen oder zwischenmenschliche Probleme führen dazu, dass Unternehmen sich von Mitarbeitern trennen.

Trennung bedeutet für den ausscheidenden Mitarbeiter den Verlust vertrauter Rollen, die ihm bisher Halt und Orientierung gegeben haben.



Existenzbedrohung

Betroffene Mitarbeiter erleben die Trennungsphase als tief greifende berufliche und persönliche Krise, vielfach einhergehend mit Demotivation, Selbstzweifeln, Sinnverlust und Orientierungslosigkeit. Nicht nur die materielle, sondern auch die persönliche Ebene stellt sich problematisch dar.

Perspektivlosigkeit

Das Gefühl einer relativen Sicherheit geht von einem Tag zum anderen verloren. Diese Unsicherheit und Unklarheit in Bezug auf die Zukunft kann bis zum Verlust der Perspektive führen. Ein Großteil der betroffenen Mitarbeiter gerät in eine Sinnkrise.



Wechsel als Chance

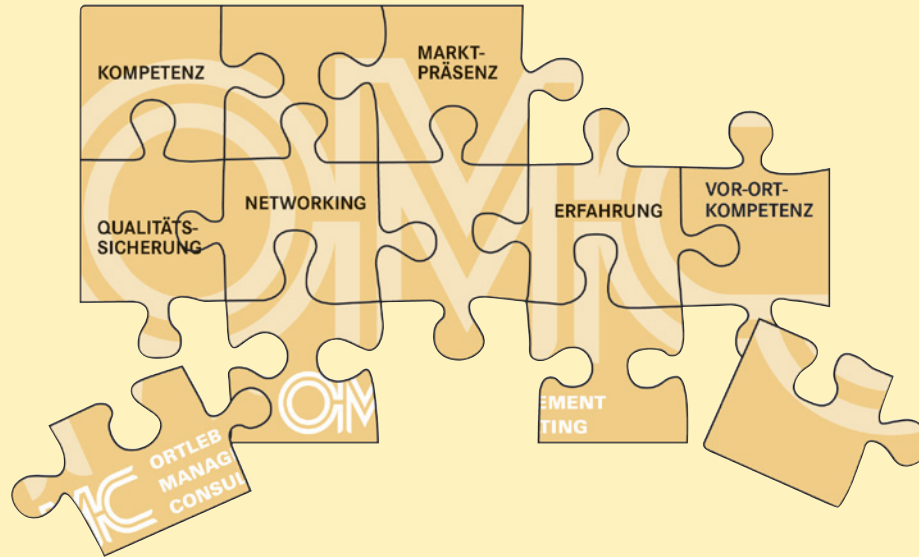
Den Wechsel als Chance zu begreifen ist ein wichtiger Erkenntnisschritt für den Betroffenen. Dieser erarbeitet sich auf der Basis einer effektiven Strategie, mit Zuversicht, Motivation und Know-how eine neue berufliche Perspektive, wobei wir eine annähernd 100%ige Erfolgsquote aufweisen.

Seit 1997 unterstützen und begleiten wir Führungskräfte und Spezialisten bei deren beruflichen Neupositionierung und beraten Unternehmen bei Trennungsprozessen. Dabei setzen wir ein deutschlandweit bewährtes Konzept ein, das ständig validiert und an die aktuellen Marktanforderungen angepasst wird. So begleiten wir das Unternehmen im Sinne seiner sozialen Verpflichtung und unterstützen zielgerichtet den betroffenen Mitarbeiter.

Der Mensch im Mittelpunkt

Dreh- und Angelpunkt in unserer Beratung ist der Mensch mit seinen Ideen, Wünschen, Kompetenzen und Ressourcen. Mit Fingerspitzengefühl, Kreativität und Erfahrung, Herz und Verstand gehen wir auf individuelle Bedürfnisse ein und realisieren gemeinsam mit unseren Kandidaten optimale Lösungen zum persönlichen Erfolg.

Unsere Basis



Von der Freisetzung zur beruflichen Neuorientierung

Die eigene langjährige Management- und Beratungserfahrung und ein umfassendes Beziehungsnetzwerk zu vielen Firmen und Personalberatern machen den OMC-Berater zu einem unabhängigen und kompetenten Partner an der Seite des Betroffenen und des Unternehmens.

Persönliche Zuwendung, die Fachkompetenz unserer Berater, aber auch unsere Unternehmenskontakte führen unsere Kandidaten zum Ziel.



Wege gemeinsam gehen

Grundvoraussetzung für eine erfolgreiche Beratung ist eine vertrauensvolle Zusammenarbeit sowohl mit dem Betroffenen als auch mit dem Unternehmen. Für unseren Kandidaten im EinzelOutplacement beginnt die Betreuung in der Trennungsphase und endet erst nach einer einjährigen Einarbeitungszeit in die neue Tätigkeit. So unterstützen wir den Betroffenen, eine ungewohnte Lebenssituation zu meistern.

Der Berater berät, coacht und trainiert seinen Kandidaten in allen Phasen der beruflichen Neupositionierung. Unterstützt wird dieser Prozess durch eine gute Infrastruktur, umfangreiche Fachpublikationen, Zugang zu Datenbanken und eine sehr gute Vernetzung mit Personalberatern wie auch Entscheidern in Unternehmen. Darüber hinaus steht unser kompetenter Sekretariatsservice dem Kandidaten zur Seite.



Die Zukunft im Auge behalten

Einvernehmliche Trennungen „menschlich fair und trotzdem konsequent“ sind nur möglich, wenn die Interessen des Mitarbeiters und des Unternehmens berücksichtigt werden. Unser Beratungskonzept sichert die weitere Karriere des Betroffenen und bietet Sicherheit. Daher ist ein einvernehmliches Vertragsende möglich. Die Trennung beendet zwar den bisherigen Arbeitsvertrag des Mitarbeiters, aber seine berufliche Weiterentwicklung soll und muss weitergehen.



Nutzen für das Unternehmen

- ▶ Bietet Unterstützung in allen Phasen des Trennungsmanagements: Beraten der Entscheider, Projektieren des Prozesses, Trainieren der Führungskräfte, Durchführen flankierender Maßnahmen
- ▶ Erleichtert eine einvernehmliche Trennung und entlastet alle Beteiligten
- ▶ Vermeidet langwierige und kostspielige Kündigungsverfahren sowie Rechtsstreitigkeiten
- ▶ Minimiert Erosionsverluste und reduziert damit die „verdeckten Kosten“
- ▶ Verkürzt z. T. die Restlaufzeiten von Anstellungsverträgen
- ▶ Ermöglicht produktivitätsfördernde personelle Umbesetzungen
- ▶ Vermindert das Risiko eines Imageverlustes bei Mitarbeitern, Kunden, Banken und Gesellschaftern
- ▶ Stellt einen „Katalysator“ für Aufhebungsvereinbarungen dar



Vorteile für den Betroffenen

- ▶ Leichteres Überwinden der Krisensituation
- ▶ Vermindert das Risiko einer unrealistischen Karriereentscheidung
- ▶ Bietet einen deutlichen Wettbewerbsvorteil gegenüber nicht betreuten Mitbewerbern
- ▶ Fokussiert auf den Neuanfang – unterstützt durch einen erfahrenen Sparringpartner
- ▶ Aktives Vermarkten des Kandidaten
- ▶ Garantierte Betreuung bis zum erfolgreichen Abschluss eines Arbeitsvertrages, plus einjährigem Coaching und einer Wiederkehrgarantie bietet Entlastung und Sicherheit in einer Krisensituation

Unser Leistungsangebot

► EinzelOutplacement

Individuelle Beratung mit unbegrenzter Dauer bis zum Erfolg und anschließender einjähriger Coachingunterstützung (inklusive einer einjährigen Wiederkehrgarantie) für Führungskräfte und Spezialisten.



► GruppenOutplacement

Mehrtägige Workshops zu verschiedenen Themenschwerpunkten bei der beruflichen Neuorientierung, ergänzt durch Einzelgespräche und Teilnehmertreffen. Zusätzlich können verschiedene Serviceangebote genutzt werden, wie z. B. professionelle Bewerbungsfotos, überregionale Jobbörse, Jobhunting, bundesweite Bewerberprofilatenbank und unsere Hotline.

► Karriereberatung

Der Umfang und die Inhalte der Beratung werden an den Bedarf des Kandidaten angepasst. Wie im EinzelOutplacement werden eine Standortbestimmung und eine Potenzialanalyse erarbeitet, die in die Um- oder Neuorientierung einfließen. Die weiteren Bausteine der Beratung gilt es im Miteinander individuell zusammenzustellen.

► Coaching

In vertraulichen Gesprächen vereinbart der Kandidat mit einem professionellen Coach Ziele, erarbeitet Schritte zu deren Umsetzung und erfährt in einem zeitlich festgelegten Rahmen Begleitung. Verschiedene Methoden bis hin zum Training bestimmter Verhaltensweisen werden eingesetzt.



► Workshops für Führungskräfte

Workshops werden auf Anfrage des Unternehmens anhand des spezifischen Bedarfs und der Zielrichtung erarbeitet und durchgeführt.

Wir über uns

Die Unternehmensberatung OMC Ortleb Management Consulting GmbH entstand aus dem Zusammenschluss erfahrener Berater und Beraterinnen im Sommer 1997.

Langjährige Erfahrungen in der Beratung und dem Coaching von Unternehmen und Führungskräften aus Industrie, Handel und Dienstleistung, sowie eigene Führungserfahrungen und eine fundierte Ausbildung garantieren eine erfolgreiche Beratung und Begleitung.

Unsere Zugehörigkeit zu OutplacementPartnerS – einem Verbund unabhängiger Beratungsunternehmen in Berlin, Frankfurt, Hamburg, Düsseldorf, München, Nürnberg, Rostock, Stuttgart – gewährleistet auch überregional kompetente Betreuung. Durch eine sorgfältige Beraterauswahl, einem aktuellen Erfahrungsaustausch, einer Bewerberprofil-Datenbank sowie gemeinsamen Jobbörse wird eine zeitgemäße, fachlich fundierte und professionelle Arbeit gewährleistet.

Zudem sind wir Mitglied im BDU, Fachgruppe Outplacement, im ACF (Association of Career Firms Europe) und dem EWF (Europäisches WirtschaftsForum).



Unser Credo lautet: „Der Mensch im Mittelpunkt“

Unser Team



Dieter Ortleb
GF, Berater
und Coach



Claudia A. Cordt
Beraterin
und Coach



Ulrike Heider
Teamassistentz



Doris Kleinfeldt
Beraterin



Andrea Mills
Beraterin



Margret Paulmichl
Marketing/
Kommunikation



Andreas Schlitter
Berater

OMC ORTLEB MANAGEMENT CONSULTING GmbH

Schloßstr. 42 • 12165 Berlin

Telefon: 030 - 79 74 20 30 • Telefax: 030 - 79 74 20 31

info@omc-berlin.de • www.omc-berlin.de



OUTPLACEMENT PARTNERS

BERLIN FRANKFURT HAMBURG DÜSSELDORF MÜNCHEN NÜRNBERG ROSTOCK STUTTART