

Checkliste zur Auswahl eines Outplacement-Unternehmens / Beraters

	Ja	Nein
1. Die von Ihnen ins Auge gefasste Beratungsfirma bietet schwerpunktmäßig (> 90%) Outplacementberatungen an?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Das Unternehmen ist seit mindestens fünf Jahren auf dem OP-Markt tätig?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ist das Unternehmen nur in der Outplacement Beratung tätig oder nimmt es auch Personalsuchaufträge an? (Wer als Outplacement-Berater gleichzeitig Personalsuchaufträge für ein Unternehmen wahrnimmt, muss > zwei Herren dienen<. Damit gefährdet er die Wirksamkeit seiner Beratung, denn als solcher muss er ja Schwachstellen der Bewerber herausfinden. In dieser Konstellation kann ein Bewerber seine Schwächen nicht offen nennen; seine Offenheit könnte sich nachteilig gegen ihn auswirken.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Handelt es sich um ein erfahrenes Unternehmen mit regionalen Büros in allen Teilen Deutschlands, gegebenenfalls auch im Ausland?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Hat Ihnen die Beratungsfirma Referenzen genannt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Haben Sie sich im Büro umsehen können?		
- Steht Ihnen dort ein moderner, freundlicher, PC-unterstützter Arbeitsplatz zur Verfügung?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Haben Sie den Servicebereich des Büros und die dort tätigen Mitarbeiter/innen kennen gelernt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Empfinden Sie die Atmosphäre als angenehm und freundlich?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Können Sie sich aus dem Berater-Team „Ihren“ Berater „aussuchen“ bzw. haben Sie Ihren Berater/Ihre Beraterin vorab persönlich kennen lernen können?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Bietet Ihnen das Unternehmen eine „Rückkehr-Garantie“?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Bietet das Unternehmen eine Coachingphase nach dem Arbeitsantritt? Wenn ja, wie lange?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Haben Sie genaue Informationen über die		
- Geschäftsbedingungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Kosten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- sowie den Leistungsumfang erhalten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Werden Methoden der Qualitätssicherung genutzt? Wenn ja, welche?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Empfinden Sie den Berater / die Beraterin als menschlich integer und verlässlich?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

13. Trauen Sie dem Berater / der Beraterin entsprechendes Einfühlungsvermögen für Ihre spezielle Lebens- und Berufssituation zu?
14. Das Unternehmen ist Mitglied im BDU – einem Verband, der strengste Maßstäbe an Inhalt, Vorgehensweise und Ethik der Beratungsleistungen stellt?
15. Bringt der Berater profunde Berufspraxis aus der Wirtschaft mit und hat er Personalverantwortung gehabt?
- Wie viele Jahre ist er im Outplacement tätig? _____
 - Wie viele „Fälle“ hat er schon erfolgreich gelöst? _____
 - Wird Ihnen eine auf Ihren Bedarf zugeschnittene Vorgehensweise angeboten?
 - Ist das Team interdisziplinär, so dass verschiedenste Themenschwerpunkte durch die Berater abgedeckt werden können?
16. Wurden Sie ausführlich über mögliche Beratungsinhalte und den zeitlichen Rahmen informiert?
17. Fühlten Sie sich nach dem Informationsgespräch umfassend und gut informiert?
18. Können Sie sich – nachdem Sie eine Nacht darüber geschlafen haben – eine intensive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Berater / der Beraterin vorstellen?